1 илова
Вазирликнинг **№ 370 (3.12.2002)** сонли
буйруғи билан тасдиқланган

Ёш мутахассисни иш билан таъминлашга
кўмаклашиш тўғрисида

Ш А Р Т Н О М А

(давлат гранти асосида қабул қилинган талаба, олий таълим муассасаси ва потенциал иш берувчи ўртасида ихтиёрий асосда тузилади)

№_______ «____» ______________ 202__ й

____________***Тошкент ахборот технологиялари университети Самарқанд филиали***_______
(олий таълим муассасасининг номи)
(кейинги ўринларда «Олий таълим муассасаси» деб номланади) номидан муассаса Уставига асосланиб иш юритувчи директор З.А.Қаршиев в.б бир томондан,

____номидаги
(ташкилот номи)
корхона Уставига асосланиб иш кўрувчи ____
(ташкилот раҳбари, Ф.И.Ш)
иккинчи томондан, (кейинги ўринларда «потенциал иш берувчи» деб номланади) ва олий таълим муассасасини ______________________________мутахассислиги бўйича 2021 йилда битирувчи, яшовчи____
____(кейинги ўринларда «Битирувчи» деб номланади) учинчи томондан Вазирлар Маҳкамасининг 2002 йил 4 июндаги 198- сонли қарорининг 6- бандига асосан ёш мутахассисларни ишга жойлашишига кўмаклашиш мақсадида ушбу шартномани қуйидагилар ҳақида туздилар.

I. ШАРТНОМАНИНГ ПРЕДМЕТИ

1.1. Давлат грантлари ҳисобидан олий таълимга эга бўлган ёш мутахассис (бакалавр, магистр) ларнинг интеллектуал салоҳиятидан унумли фойдаланиш ва уларни иш билан таъминлашда кўмаклашиш.

II. ТОМОНЛАРНИНГ ҲУҚУҚЛАРИ

Олий таълим муассасаси:
Ноёб таълим йўналишлари ва мутахассисликлари бўйича эҳтиёж кўп бўлган тақдирда «Потенциал иш берувчи» ларни тендер асосида танлаш.
Талаба ўқув амалиётини ўташи учун «Потенциал иш берувчи» нинг интеллектуал ва моддий – техникавий базасининг имкониятларини ўрганиш ва шу асосда тегишли таклифлар киритиш.
«Потенциал иш берувчи»:
«Олий таълим муассасаси» ўқув режа ва дастурлари билан танишиш ҳамда уларни ишлаб чиқариш талабларига мувофиқлаштириш юзасидан ўз таклифларини бериш.
«Битирувчи» нинг Давлат имтихонларида аттестация комиссияси аъзоси сифатида қатнашиш.
«Битирувчи»:
Ўқиш фаолияти даврида белгиланган амалиётларни «Потенциал иш берувчи» корхонасида ўташи.
Таълим муассасасини битиргандан сўнг эга бўлган мутахассислиги доирасида иш билан таъминлашни талаб қилиш.

III. ТОМОНЛАРНИНГ МАЖБУРИЯТЛАРИ

3.1. Олий таълим муассасаси:
3.1.1. «Битирувчи» ни Ўзбекистон республикасининг «Таълим тўғрисида» ги ва «Кадрлар тайёрлаш миллий дастури тўғрисида» ги қонунлари асосида ишлаб чиқилган меъёрий ҳужжатлар талабларига жавоб берадиган малакали мутахассис этиб тайёрлаш.
3.1.2. «Потенциал иш берувчи» га «Битирувчи» тўғрисида тегишли тавсияномалар бериш ҳамда «Битирувчи» нинг корхонадаги меҳнат фаолияти мониторингини олиб бориш.

3.1.3. Шунингдек, томонларнинг розилигига асосан қуйидаги шартларни бажариш мажбуриятини ҳам олади :

А) ____

Б) ____

В) ____

3.2. «Потенциал иш берувчи»:

3.2.1. «Битирувчи» ни тегишли тартибда Ўзбекистон Республикасининг машғулотлар миллий стандарти Таснифлагичи (Классификатори) га мувофиқ иш билан таъминлаш.

3.2.2. «Битирувчи» га меҳнат фаолияти давомида услубий ёрдамлар кўрсатиш.

3.2.3. Қуйидаги ижтимоий ёрдам ва имтиёзлар кўрсатиш:

А) ____

Б) ____

В) ____

3.3. «Битирувчи»:

3.3.1. Ўз мутахассислиги бўйича малака тавсифномасида назарда тутилган, шунингдек Ўзбекистон Республикасининг «Таълим тўғрисида» ги ва «Кадрлар тайёрлаш миллий дастури тўғрисида»ги қонунлари талаблари асосида фаолият олиб бориш учун мустақил билим ва малакага эга бўлиш.

3.3.2. «Потенциал иш берувчи» корхонасига таълим муассасасини тўлиқ битиргандан сўнг 2 ой муддатда етиб келиш.

3.3.3. «Потенциал иш берувчи» нинг корхонасида камида 3 йил ўз мутахассислиги бўйича ишлаб бериш.

IV. ТОМОНЛАРНИНГ ЖАВОБГАРЛИГИ.

Томонларнинг бири ушбу шартнома мажбуриятларини бажармаган ёки лозим даражада бажармаган тақдирда бошқа тарафга етказилган зарарни амалдаги қонунчиликда белгиланган тартибда тўлайди.

V. ШАРТНОМАНИНГ АМАЛ ҚИЛИШ МУДДАТИ ВА УНИ БЕКОР ҚИЛИШ ТАРТИБИ.

Тарафлардан бирининг талаби билан шартнома қуйидаги ҳолларда қонунда белгиланган тартибда бекор қилиниши мумкин.

5.1.1. «Битирувчи» нинг малакаси, билими ушбу мутахассислик учун амалда ўрнатилган Давлат таълим стандартлари талабларига жавоб бермаса.

5.1.2. «Потенциал иш берувчи» иш берувчи томонидан шартнома мажбуриятлари бажарилмаган тақдирга.

5.1.3. Ушбу шартнома томонларнинг барчаси имзолаганидан сўнг кучга киради ҳамда шартнома тўлиқ бажарилгунга қадар амалда бўлади.

ТОМОНЛАРНИНГ РЕКВИЗИТЛАРИ.

«Олий таълим муассасаси»:	**«Потенциал иш берувчи»**	**«Битирувчи»**
ТАТУ Самарқанд филиали Манзили:Самарқанд шаҳар. Ибн Сино кучаси 2 уй Тел: 232-12-41 Факс: 232-29-29 **Тўлов реквизитлари:** Тошкент ш. Марказий банк Тошкент ш. ХК Х/Р:23402000300100001010 МФО:00014 ИНН:201122919 ШХР : 400910860184017094100078001 ИНН:205773414 Имзо ____________________ М.Ў	________________________ (номи) Манзили: ________________ Тел: Факс: х\р ______________________ код _____________________ ИНН Имзо ____________________ Сана ____________________ М.Ў	________________________________ (ФИШ) Манзили: _______________________ Тел. Паспорти серияси, ______________________ (Берилган муддати ва жойи) Имзо ___________________________ Сана ___________________________